



**Programme autochtone de gestion
des ressources aquatiques et océaniques (PAGRAO)**

Réunion nationale – Série de rencontres virtuelles
Janvier et février 2021

Par la Comité directeur mixte de la réunion nationale du PAGRAO

Table of Contents

Introduction	3
Première série de rencontres virtuelles – Introduction à la série de rencontres virtuelles et au parcours vers le territoire de l’Akaitcho	4
Deuxième série de rencontres virtuelles – Outils de perfectionnement des ressources humaines	6
Résumé des séances	6
Rassemblements et initiatives aînés-jeunes	7
Emploi et compétences	7
Programmes pour les jeunes	7
Mobilisation au moyen des médias sociaux	7
Suggestions et besoins supplémentaires en matière de RH auprès des jeunes.....	7
Outils de ressources humaines que peuvent se partager les sections du Programme autochtone de gestion des ressources aquatiques et océaniques	8
Autres outils de ressources humaines à élaborer.....	8
Mesures de suivi	9
Troisième série de rencontres virtuelles – Établissement de partenariats de collaboration	10
Synthèse des séances.....	10
Partie I : commentaires sur la version préliminaire du document « PAGRAO 101 : document d’orientation »	10
Renseignements à ajouter	11
Façons d’arriver à plus de clarté	11
Passage au fonctionnement interactif en ligne	11
Mesures de suivi de la partie I	12
Partie II : partenariats de collaboration	12
Mesures de suivi de la partie II	13
Quatrième série de rencontres virtuelles – Fonds d’innovation et de collaboration du Programme autochtone de gestion des ressources aquatiques et océaniques.....	14
Résumé des séances	14
Retour sur l’examen du processus de l’exercice 2020-2021	15
Obstacles à l’utilisation du Fonds	15
Le cycle d’amélioration continue	16
Mesures de suivi	18
Mise au point	18

Cinquième série de rencontres virtuelles – Évaluation des capacités, du modèle et des outils de perfectionnement	19
Résumé de la séance.....	19
Concept global des outils.....	21
Mesures de suivi	21
Résumé des séances	22
Ce qui fonctionne bien.....	23
Modifications ou ajouts à la Stratégie	24
Mesure de l’efficacité de la stratégie.....	24
Mesures de suivi	25
Mise à jour	26
Commentaires finaux.....	26
Annexe 1. Comité directeur	27
Objectifs.....	27
Responsabilités et résultats attendus.....	27
Annexe 2. Tableau des mesures de suivi	28
Annexe 3. Possibilités de création de projets de collaboration.....	31

Introduction

La troisième rencontre annuelle des administrateurs de la Réunion nationale du Programme autochtone de gestion des ressources aquatiques et océaniques (PAGRAO) devait avoir lieu pendant l'hiver 2021 à Dettah, un établissement des Dénés Couteaux-jaunes, sur les rives du Grand lac des Esclaves, dans les Territoires du Nord-Ouest. La pandémie de COVID-19 et les restrictions imposées par conséquent aux déplacements et aux rencontres en personne ont entraîné le report de la tenue de cette rencontre en personne.

Comme la pandémie se poursuivait, le comité directeur de la réunion nationale du PAGRAO¹, en collaboration avec un facilitateur, a élaboré une série de rencontres virtuelles sur Zoom échelonnées sur six dates en janvier et février 2021. Les réunions nationales précédentes du PAGRAO avaient permis de dégager deux grands buts : accroître la capacité du PAGRAO et appuyer le réseautage, la collaboration et le partage de l'information. Sont également ressorties au cours de la réunion des mesures précises à prendre pour l'avancement de ces buts. Le comité directeur a choisi cinq domaines d'action susceptibles d'avancement supplémentaire par le format des rencontres virtuelles et a tenu deux séances de groupes de travail afin d'élaborer des documents de travail permettant de recueillir la rétroaction et les commentaires des directeurs pendant la série de rencontres.

Voici les sujets abordés pendant la série de rencontres virtuelles :

1. Introduction à la série de rencontres virtuelles, 26 janvier 2021
2. Élaboration d'outils de ressources humaines, 27 janvier 2021
3. Établissement de partenariats de collaboration, 3 février 2021
4. Financement de l'innovation et de la collaboration, 10 février 2021
5. Évaluation et développement de la capacité du PAGRAO, 17 février 2021
6. Avancement de la communication et de la collaboration, 24 février 2021

Le chef Edward Sangris, de la Première Nation des Dénés Couteaux-jaunes, s'est chargé d'ouvrir et de clore la réunion. Le présent compte rendu constitue un résumé des vues partagées lors de ces réunions, dans le cadre de grands groupes de discussion et de sous-groupes de discussion en cours de séance et grâce à la cueillette de rétroaction par Mentimeter. Les étapes suivantes ainsi déterminées pour chaque séance sont notées pour chacune et résumées en un tableau à l'annexe 2.

Le comité directeur passera en revue tous les renseignements fournis au fil des rencontres virtuelles ainsi que la rétroaction tirée des évaluations. Le but poursuivi en ce moment consiste à tenir la troisième réunion nationale du PAGRAO, à Dettah, dès que les participants pourront se déplacer et se rencontrer en personne, et ce, sans risque. Il est prévu en ce moment que la réunion aura lieu pendant l'automne 2022.

¹ Le mandat et la liste des membres du comité directeur sont présentés à l'Annexe 1.

Première série de rencontres virtuelles – Introduction à la série de rencontres virtuelles et au parcours vers le territoire de l’Akaitcho

Séance tenue le 26 janvier 2021

La séance a débuté par une prière d’ouverture, récitée par le chef Edward Sangris, et par les observations préliminaires du chef Edward Sangris de Dettah, de la Première Nation des Dénés Couteaux-jaunes, et du chef Ernest Betsina de Ndilo, également de la Première Nation des Dénés Couteaux-jaunes. Leurs observations ont porté sur l’importance du Grand lac des Esclaves et sur le rôle que joue le Programme autochtone de gestion des ressources aquatiques et océaniques (PAGRAO) dans le soutien de leurs collectivités.

Parcours vers le territoire de l’Akaitcho

Le gouvernement du territoire de l’Akaitcho (GTA) est l’organisation tribale régionale des Territoires du Nord Ouest (T.N.-O.); elle est composée de quatre Premières Nations : les Dénés, les Wiilidehs et les Dénésultines. Toutes les collectivités des Premières Nations de l’Akaitcho se trouvent sur les rives du Grand lac des Esclaves (Tu Nede); la Première Nation des Deninu K’ue, située à Fort Resolution, sur la rive sud-est du lac, la Première Nation des Lutsel K’e Dene, située sur le bras est du lac et la Première Nation des Dénés Couteaux-jaunes, à Dettah et à Ndilo, situées sur la rive nord du lac et proches de Yellowknife, l’unique ville des T.N.-O. Les peuples de l’Akaitcho ont toujours veillé à l’intendance des terres et des eaux de leur territoire en usant des modes de gestion durable des écosystèmes appliqués de tout temps par les Dénés de l’Akaitcho.

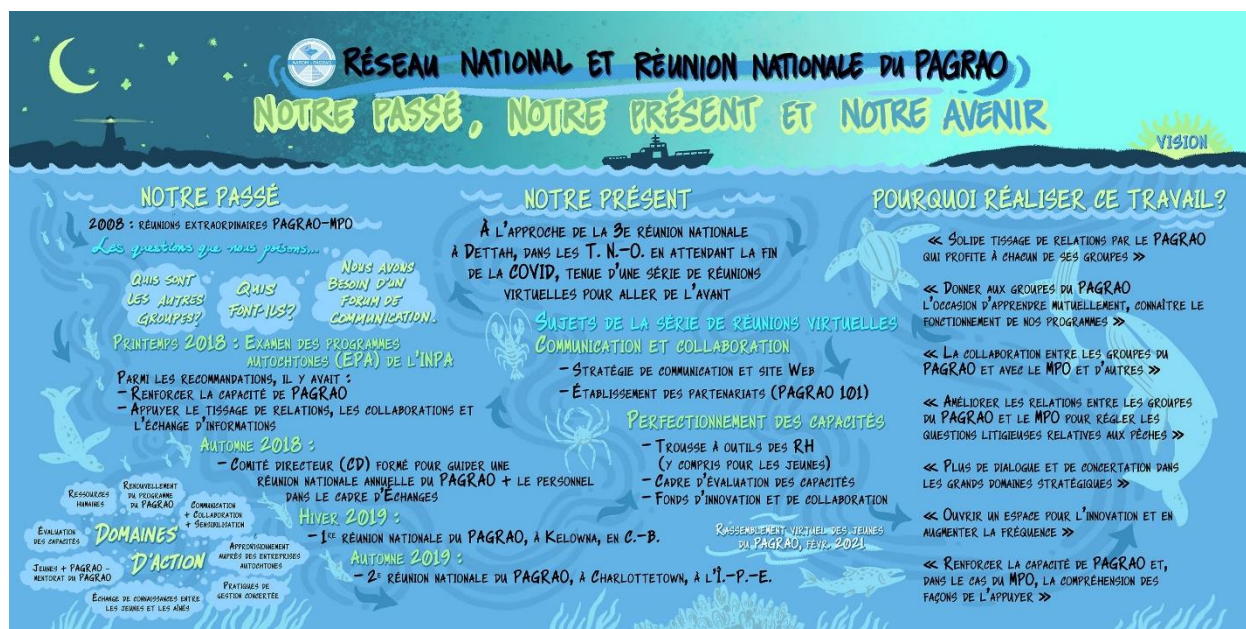
Le GTA participe depuis 2005 au PAGRAO, qui l’a appuyé lors de l’élaboration du Programme de surveillance aquatique de l’Akaitcho (PSAA) et l’a aidé à entreprendre des travaux dans le domaine aquatique. Ce programme a été élaboré en conséquence de la reconnaissance, par les membres de la collectivité, du besoin de surveiller l’eau et la faune aquatique pour juger de la santé de leur écosystème. Les aînés, qui ont vu se produire de grands changements dans l’environnement, s’inquiétaient de ce qu’il allait survenir si ce travail n’était pas entrepris. Le PSAA a été mis sur pied pour accroître la capacité de mieux comprendre ce qu’il se passe sur le territoire.

Tout au long des quinze dernières années, la collectivité a largement augmenté sa capacité de participer à différents secteurs de la recherche aquatique, comme la collecte de poissons, le prélèvement d’échantillons et l’analyse des données. Le PAGRAO a aussi soutenu la collectivité lors de l’acquisition des ressources nécessaires, comme des embarcations ou du matériel de sécurité ou d’échantillonnage, pour réaliser ce travail. Aujourd’hui, le PSAA vise à jeter un pont entre les connaissances autochtones et les sciences occidentales pour maintenir cet héritage d’intendance des eaux et des poissons et pour conserver sa place de chef de file en matière de conservation et de gestion des terres et eaux autochtones afin que les générations montantes puissent profiter de cette source de vie qu’est le bassin hydrographique du Grand lac des Esclaves. Les responsables du programme se concentrent sur la hausse de la capacité, se reposant pour guider leurs projets sur leurs connaissances ancestrales, et mobilisant les aînés et les jeunes pour assurer la transmission du savoir et pour garantir que les jeunes comprennent leur rôle de futurs intendants des terres.

Ils reconnaissent que l'accès au PAGRAO leur a donné un bon point de départ en les appuyant dans leur rôle d'intendants des terres, dont fait partie la préservation des eaux pour l'avenir. Ils savent bien, cependant, qu'il reste encore beaucoup à faire.

Présentation de la série des rencontres virtuelles

L'animateur administre un exercice visant à faire ressortir le chemin parcouru jusqu'à présent, qui a permis d'élaborer des points clés pendant la série des rencontres virtuelles (voir ci-dessous).



Cette représentation a servi à ancrer chaque séance afin d'illustrer l'évolution de la collaboration entre les sections du PAGRAO et la collaboration avec le ministère des Pêches et des Océans (MPO) ainsi qu'à indiquer les points où ces sujets se sont présentés aux fins de la série des rencontres virtuelles. Elle montre comment toutes les séances sont interreliées et s'appuient les unes sur les autres.

Deuxième série de rencontres virtuelles – Outils de perfectionnement des ressources humaines

Séance tenue le 27 janvier 2021

Objectifs de la séance

- Préciser pourquoi nous élaborons des outils de RH
- Communiquer les constatations et les recommandations issues de la mobilisation de l'automne du projet FPCA de l'INPA
- Recenser les pratiques du PAGRAO qui appuient l'échange de connaissances entre les aînés et les jeunes
- Énumérer des gestes concrets susceptibles d'appuyer les jeunes dans le réseau du PAGRAO (c'est-à-dire financement, partenariats, etc.)
- Déterminer les outils supplémentaires de RH dont le PAGRAO a besoin

Résultat visé : confirmer les prochaines étapes afin de poursuivre l'élaboration de la trousse d'outils en matière de RH du PAGRAO et pour donner une base d'information aux stratégies de mobilisation des jeunes.

Les ressources humaines (RH) sont abordées dans le cadre des discussions depuis la première réunion nationale du Programme autochtone de gestion des ressources aquatiques et océaniques (PAGRAO), qui s'est déroulée à Kelowna. En raison des limites de l'espace virtuel, le comité directeur a décidé de concentrer la séance sur le travail réalisé jusqu'à présent dans le projet [Formation et perfectionnement des compétences autochtones](#) (FPCA) de l'[Institut national des pêches autochtones](#) (INPA), de discuter des pratiques exemplaires des sections du PAGRAO au chapitre de la mobilisation des jeunes et de recenser toute autre initiative nécessaire de renforcement des capacités en matière de RH. Des mesures de suivi supplémentaires au chapitre des RH sont décrites dans les comptes rendus des réunions nationales antérieures du PAGRAO, tenues à Kelowna et à Charlottetown. Ces comptes rendus continueront de guider les séances et activités à venir d'ici la troisième réunion nationale du PAGRAO.

Résumé des séances

Initiative de l'INPA sur la formation et le parcours de carrière

La séance commence par un survol des constatations du projet FPCA de l'INPA et par un retour sur ce qui s'est dit dans le cadre de leurs webinaires et recherches de l'automne 2020. Les différents outils de formation et de planification de carrière élaborés par les participants sont abordés et les sections ont l'occasion de discuter plus en profondeur et de faire part de leurs vues. Dans l'ensemble, les sections du PAGRAO semblent soutenir les outils que l'INPA s'affaire à élaborer, comme le passeport de formation.

On peut se renseigner sur les ressources élaborées par l'INPA dans le site Web de l'organisation, à l'adresse <https://indigenousfisheries.ca/fr/projects/training/>.

Soutenir la mobilisation des jeunes

L'échange de connaissances entre jeunes et l'échange de connaissances entre jeunes et aînés sont ressortis comme priorités lors de la deuxième réunion nationale du PAGRAO, à Charlottetown. Au cours de cette séance virtuelle, les sections du PAGRAO ont été invitées à énumérer les pratiques exemplaires

qui favorisent la mobilisation des jeunes. Alannah Syliboy (Mi'kmaw Conservation Group [MCG] de la Confederacy of Mainland Mi'kmaq [CMMO]), Alison Wale (Conseil tribal de Nuuchah-nulth [CTN]) et Diane Giroux (GTA) ont fourni plusieurs exemples de pratiques exemplaires relatives à des programmes pour les jeunes gérés ou appuyés par leurs sections du PAGRAO.

Les pratiques exemplaires et les autres outils dont ont parlé les sections du PAGRAO quant à l'appui de la mobilisation des jeunes sont abordés ci-dessous.

Rassemblements et initiatives aînés-jeunes

- Rassemblement annuel aînés/jeunes de la section Bien-être
- Rassemblement virtuel des jeunes du PAGRAO
- Recommandation des aînés quant aux modules en classe sur certains enseignements, comme les périple sur sentier

Emploi et compétences

- Emplois d'été annuels pour les étudiants (p. ex. dans les complexes du MPO)
- Recensement des compétences transférables dont les étudiants peuvent se servir dans leurs recherches d'emploi et pour leur avancement professionnel
- Passeport de formation (en cours d'élaboration à l'INPA dans le cadre du projet FPCA)

Programmes pour les jeunes

- Aide aux étudiants dans leur cheminement de recherche d'emploi et d'avancement professionnel
- Programmes interactifs/de travail sur le terrain avec des jeunes et des écoles, comme le programme *Fish in Schools* (FinS), les activités de sennage de rivage menées en compagnie de biologistes et de techniciens du PAGRAO, les sorties dans des installations locales (p. ex. installations d'incubation, éclosiers), l'élevage de saumons en classe, les exposés instructifs en classe ou à l'intention des jeunes et les ensemencements annuels d'alevins de saumon
- Participation des jeunes à des conférences et ateliers
- Création de cahiers à colorier représentant le savoir ancestral et l'art autochtone
- Lors d'activités collectives, comme des concours d'affiches
- Tournois de pêche

Mobilisation au moyen des médias sociaux

- Utilisation de plateformes sur les médias sociaux
- Création de jeux en ligne
- Utilisation de Facebook Live pour la diffusion de la ponte dans une station piscicole

Suggestions et besoins supplémentaires en matière de RH auprès des jeunes

On a également reconnu que les appuis suivants doivent déjà exister pour accroître le bassin de jeunes professionnels autochtones dans le domaine des pêches, des ressources aquatiques et de la gestion des océans, notamment :

- l'accès à la formation et aux cours : veiller à ce que l'information soit à la portée des jeunes;
- la participation des aînés : continuer de mobiliser les jeunes grâce aux camps et à l'enseignement des habiletés ancestrales;

- la certification des jeunes : prendre appui sur le travail réalisé par l'INPA quant aux carrières, aux descriptions de travail et au passeport de formation de telle manière que soient officiellement reconnues les compétences et l'expérience (p. ex. par l'établissement de certificats); reconnaître l'expérience sur le terrain et l'expérience en laboratoire.

Outils de ressources humaines que peuvent se partager les sections du Programme autochtone de gestion des ressources aquatiques et océaniques

Les sections suivantes du PAGRAO ont également proposé de partager des outils de RH avec le réseau des PAGRAO, notamment :

- formation en écloserie (Okanagan Nation Alliance [ONA]);
- descriptions de travail, politiques en matière de RH et de finances, description du poste de directeur exécutif (Island Marine Aquatic Working Group [IMAWG]);
- procédures de sécurité, approche de l'identification des compétences transférables dont les jeunes peuvent se servir dans le cadre de leur recherche d'emploi ou de leur avancement professionnel (MAARS du MAPC);
- modèle d'événement, formation en laboratoire (ONA);
- affiches en ligne (MCG);
- organigrammes, affichages de poste, projets (Lower Fraser Fisheries Alliance [LFFA]);
- guide des politiques et des procédures (GTA).

Une section du PAGRAO souligne également combien il serait avantageux de partager des ressources de l'Association des agents financiers autochtones du Canada (AAFA Canada), que cette section a jugées utiles dans ses activités.

Autres outils de ressources humaines à élaborer

Les sections du PAGRAO ont ensuite été invitées à citer d'autres outils de RH qui seraient avantageux pour elles dans leurs activités quotidiennes, dont :

- accès aux ressources et aux ateliers : l'AAFA Canada, les mises à jour de l'industrie, les conseillers en RH, le droit du travail et les pratiques exemplaires dans les politiques de RH (p. ex. embauche, périodes d'essai, congés de maladie, modèles d'évaluation des employés/de politiques/d'affichage d'emplois/de milieux de travail différents), liste du matériel de terrain, exigences en matière de compétences des techniciens, liens vers les renseignements sur le financement et sur les stages, gestion de projet et outils de communication, orientations ou cadres d'accueil du personnel et processus d'orientation pour des rôles spécifiques et pour l'ensemble du programme;
- formation mixte : personnel du MPO et sections du PAGRAO;
- formation : orientations culturellement sûres, notamment à l'intention des travailleurs auprès des jeunes, dans le cas de la formation en matière de sécurité (que les organismes de financement doivent reconnaître), des renseignements sur le financement;
- planification de la relève : cadre et/ou lignes directrices;
- renseignements sur le financement : besoin d'un sommaire des sources potentielles de financement disponible (p. ex. base de données partageable); partage de l'information parmi les sections du PAGRAO liées aux sources de financement utilisées;
- mentorat : organisation pour le soutien des autres en matière de besoins de RH, y compris un processus d'orientation sur les politiques de RH, la planification de la relève (c'est-à-dire mentorats de collaboration entre les sections du PAGRAO);

- échange : possibilités auprès du gouvernement et d'autres sections du PAGRAO.

Mesures de suivi

- Partager le lien vers le site Web de l'INPA, y compris le résumé des outils, avec les directeurs du PAGRAO et veiller à ce que ce lien soit affiché dans le site Web *Carrefour PAGRAO*
- Demander les outils et modèles de RH mentionnés par les directeurs du PAGRAO et vérifier s'il est possible de les inclure dans l'extranet du PAGRAO; proposer d'autre part, aux sections du PAGRAO, l'option de téléverser les outils et modèles du PAGRAO dans l'extranet
- Que les responsables de l'extranet du site Web *Carrefour PAGRAO* enquêtent sur la faisabilité d'afficher les ressources de RH (p. ex. des liens utiles, des politiques et modèles de RH, des listes d'équipement de terrain)
- Développer des possibilités d'échange entre les sections du PAGRAO et avec le gouvernement pour s'informer sur la politique, le programme et la formation en gestion
- Continuer d'appuyer l'élaboration et l'utilisation des plans stratégiques et des plans de gestion de la relève des sections du PAGRAO

Troisième série de rencontres virtuelles – Établissement de partenariats de collaboration

Séance tenue le 3 février 2021

Objectifs de la séance

- Donner une base d'information à la version préliminaire du document d'orientation PAGRAO 101
- Partager les pratiques exemplaires, les outils et les besoins du Programme autochtone de gestion des ressources aquatiques et océaniques (PAGRAO) pour les partenariats du PAGRAO et/ou pour les partenaires extérieurs du PAGRAO

Résultat visé : confirmer les prochaines étapes de la production de la version préliminaire de *PAGRAO 101 : document d'orientation*.

Synthèse des séances

Le partage de pratiques de collaboration, tant entre les sections du PAGRAO qu'avec les partenaires extérieurs, a été une priorité clé identifiée pendant la deuxième réunion nationale du PAGRAO, tenue à Charlottetown. Lors de ses discussions sur les éléments qui pourraient progresser de concert dans un espace virtuel, le comité directeur a déterminé que la création d'un document intitulé *PAGRAO 101* pourrait l'aider à promouvoir son organisation et à collaborer avec ses partenaires extérieurs, comme le ministère des Pêches et des Océans (MPO), en réduisant le besoin des sections du PAGRAO d'expliquer sans cesse qui elles sont, quelles compétences elles ont et quelle expertise elles conservent au sein de leurs organisations. De même, le comité directeur a reconnu un obstacle commun à la collaboration entre les sections du PAGRAO qui, souvent, ont des intérêts communs mais des objectifs différents. Cela peut être un obstacle à la collaboration de PAGRAO à PAGRAO sur les initiatives et projets.

Cette séance a été ponctuée de discussions en grand groupe et en petits groupes et de questions ciblées pour entreprendre la résolution de ces questions, qui consistaient : à la Partie I, à discuter des vues des participants et à confirmer les prochaines étapes de l'élaboration conjointe de la version préliminaire de *PAGRAO 101 : document d'orientation*, et à la Partie II, à donner aux sections du PAGRAO l'occasion de partager les pratiques exemplaires, les outils et les besoins des partenariats de PAGRAO à PAGRAO et/ou des partenaires extérieurs du PAGRAO.

Partie I : commentaires sur la version préliminaire du document « PAGRAO 101 : document d'orientation »

Pour lancer les discussions, les participants ont été invités à décrire les éléments de la version préliminaire du document qui leur semblaient le plus utiles, notamment :

- les éléments qui constituent un bon résumé de niveau élevé;
- l'annexe où figurent les différentes sections du PAGRAO auxquelles les collectivités font appel et qui donnent une bonne profondeur aux domaines courants des sections;
- la section des questions fréquentes;
- les passages où il est question des sections du PAGRAO à l'échelle nationale;
- les sections qui démontrent les différentes relations entre les organisations et la façon dont les sections du PAGRAO sont liées à l'environnement général de la gestion des pêches et des ressources;

- les sections qui précisent que certaines sections du PAGRAO peuvent exercer, ou non, un rôle consultatif;
- les sections qui comprennent un lien vers le site *Web Carrefour PAGRAO*.

Les participants ont aussi été invités à présenter des suggestions d'enrichissement de l'utilité du document. Ces suggestions sont allées de l'ajout d'information et de la réorganisation de l'information pour la clarifier à l'assurance que l'information est facilement accessible en ligne dans un format interactif. Les suggestions sont décrites en plus de détails ci-dessous.

Renseignements à ajouter

- Invitation, lancée à la section, à discuter des avantages du travail au sein d'organisations autochtones;
- inclusion, dans la section des questions fréquentes, des questions comme :
 - travaillez-vous pour le MPO?
 - de quelle façon travaillez-vous en partenariat avec une section du PAGRAO?
 - comment collaboreriez-vous avec une section du PAGRAO?
 - quels sont les forums des niveaux 1 et 2?
- renseignements sur le financement;
- renvoi aux profils de la section du PAGRAO et/ou à la liste des sections du PAGRAO citées en annexe;
- au lieu de « De quelle façon travailleriez-vous en partenariat avec une section du PAGRAO? », utiliser une formulation plus commode, comme « Comment collaboreriez-vous avec une section du PAGRAO? »; il faut réfléchir à l'importance d'établir une relation;
- description et mise en valeur de la façon d'enrichir et de favoriser des relations de collaboration efficaces, et pas seulement des partenariats, avec les sections du PAGRAO;
- information sur les droits de propriété intellectuelle et description de l'importance de conclure ce type d'entente.

Façons d'arriver à plus de clarté

Les participants, dans l'ensemble, ont dit souhaiter réduire la taille du document en versant davantage de renseignements détaillés au site *Web Carrefour PAGRAO*. Ils ont suggéré d'autre part les mesures suivantes, qui permettraient d'améliorer la clarté :

- préciser le ou les auditoires cibles;
- employer un langage et des descriptions standard, indiquer les points où les sections peuvent être personnalisées;
- rendre le document visuellement attrayant pour inciter les gens à le lire et à le partager;
- faire ressortir la profondeur des compétences des services que les sections du PAGRAO proposent aux collectivités membres.

Passage au fonctionnement interactif en ligne

- Publier le document sur le site *Web Carrefour PAGRAO* et inciter les lecteurs à lire ou à télécharger les renseignements
- Proposer des liens vers des sujets historiques (p. ex. le site Web de l'Institut national des pêches autochtones [INPA] et vers des documents de référence)

Dans l'ensemble, les participants ont noté que le document peut contribuer à l'établissement des attentes de partenaires quant à ce que les sections du PAGRAO recherchent dans les partenariats de

collaboration. À titre d'exemple, ne pas se contenter d'attirer des partenaires extérieurs qui n'ont pas pour seul but de tirer parti des sections du PAGRAO, mais attirer plutôt des gens qui souhaitent aider à enrichir la capacité existante ou à répondre aux besoins actuels des sections du PAGRAO, reconnaître leurs compétences et leurs services et souligner leur investissement de temps et les exigences d'investissement de temps propres à la saine réalisation des projets.

Mesures de suivi de la partie I

- Créer un document imprimable de deux pages, le partager avec les sections du PAGRAO pour obtenir leur rétroaction écrite assortie d'échéances fermes et d'un calendrier de renouvellement
- Indiquer les formulations et descriptions standard et préciser les parties qui peuvent être personnalisées
- Verser des éléments sur le site Web *Carrefour PAGRAO* (p. ex. questions fréquentes, liens de référence)
- Collaborer avec le personnel des communications du PAGRAO à la distribution du document une fois celui-ci achevé (p. ex. en élaborant un plan de communication contenant un bloc d'information)

Partie II : partenariats de collaboration

Notre but, dans cette discussion, consistait à donner aux participants l'occasion de partager les pratiques exemplaires, les outils et les besoins de collaboration de PAGRAO à PAGRAO et entre le PAGRAO et les partenaires extérieurs. Les participants ont donné des exemples de processus et d'outils qu'ils utilisent pour collaborer, comme les discussions structurées et les discussions ponctuelles, les partenariats et le réseautage informel. Les outils reconnus utiles à la collaboration comprennent les publications, un processus de rédaction de charte (semblable à la rédaction d'un protocole d'entente), des ententes d'engagement à agir, l'établissement d'une façon de rassembler et de présenter les perspectives régionales dans des forums internationaux (p. ex. lors des réunions sur la *Convention sur la diversité biologique*), le rayonnement vers d'autres sections du PAGRAO et vers les députés provinciaux.

Voici la liste des outils ou modèles proposés dont les sections du PAGRAO ont dit qu'ils aident à établir des partenariats :

- élaborer des modèles qui expriment le point de vue des sections du PAGRAO (au-delà d'un seul sujet ou d'un seul domaine);
- créer des réseaux régionaux des PAGRAO;
- faire en sorte que les petites sections du PAGRAO collaborent avec les grandes sections.

Certains participants ont précisé qu'ils souhaitent devenir plus proactifs et travailler davantage ensemble à faire en sorte que les connaissances soient partagées et protégées; il faudrait pour cela, cependant, un financement externe qui aiderait à prendre en charge ce type de travail. Ils ont aussi mentionné un défi clé qui se pose à eux du fait que les partenaires extérieurs approchent souvent séparément les sections du PAGRAO. Il serait préférable de faire en sorte que toutes les sections du PAGRAO soient rassemblées pour aborder des projets techniques particuliers, ce qui leur permettrait de mieux cerner les possibilités de collaboration et/ou de partenariat. Les participants ont souligné que le nouveau document *PAGRAO 101* pourrait les aider à s'attaquer à cette approche fragmentée en informant les partenaires extérieurs, et notamment le MPO.

Mesures de suivi de la partie II

- Recours au site Web *Carrefour PAGRAO* pour partager des pratiques exemplaires et des outils de collaboration et de partenariat
- Recensement et partage avec le MPO, par les sections du PAGRAO, des pratiques exemplaires, ententes et modèles accessibles et téléversement de ces éléments dans le site Web *Carrefour PAGRAO*
- Maintien du soutien de la collaboration et du réseautage entre les sections du PAGRAO comme priorité clé du Fonds d'innovation et de collaboration du PAGRAO.
- Efforts d'identification et de publicisation des possibilités de mentorat entre les sections du PAGRAO

Quatrième série de rencontres virtuelles – Fonds d’innovation et de collaboration du Programme autochtone de gestion des ressources aquatiques et océaniques

Séance tenue le 10 février 2021

Objectifs de la séance

- Réfléchir au processus du Fonds d’innovation et de collaboration du PAGRAO de l’exercice 2020-2021 (ce que nous avons fait, ce que nous avons appris)
- Discuter du cycle annuel et des structures d’appui de l’amélioration continue du développement de la capacité
- Donner une base d’information à la conception des priorités et volets du Fonds d’innovation et de collaboration du PAGRAO pour l’exercice 2020-2021

Résultats visés : tirer des enseignements du processus de 2020-2021 et être informé des vues des sections du PAGRAO sur le concept du Fonds d’innovation et de collaboration pour l’exercice 2020-2021.

Résumé des séances

Le concept initial du Fonds d’innovation et de collaboration du PAGRAO (le « Fonds ») a d’abord été présenté lors de la première réunion nationale du Programme autochtone de gestion des ressources aquatiques et océaniques (PAGRAO), à Kelowna. Des discussions supplémentaires se sont déroulées dans le cadre de réunions régionales subséquentes, de webinaires et lors de la deuxième réunion nationale, à Charlottetown. Cela a mené, le 27 avril 2020, au lancement officiel du Fonds, selon une approche provisoire centrée sur une collaboration d’un an en matière de savoir autochtone (SA) et de projets de développement de la capacité; il a été reconnu qu’il devrait y avoir davantage de dialogue.

Pendant la séance, le ministère des Pêches et des Océans (MPO) a donné un exposé sur les progrès accomplis depuis le lancement du Fonds et fait état de ce qui s’était dit lors des webinaires du printemps et de l’automne 2020, qui visaient à obtenir davantage de vues sur les priorités, les critères d’évaluation et le potentiel d’un comité mixte d’examen des demandes.

Le MPO a aussi fait le point sur la participation globale des sections du PAGRAO au Fonds pendant l’exercice 2020-2021. En tout, quatorze projets ont été approuvés. Il y a toutefois eu un unique appel en matière d’infrastructures opérationnelles, qui a donné lieu à dix-neuf projets approuvés du PAGRAO. Trente-trois projets ont donc été approuvés, à hauteur de 2,5 millions \$, soit un taux de participation de 75 p. 100. On reconnaît que la crise de la COVID-19 a eu des effets sur la capacité de certaines sections du PAGRAO d’accéder au Fonds et le MPO espère arriver à 100 p. 100 de participation pendant l’exercice 2020-2021, ce qui englobera les infrastructures opérationnelles en tant que priorité clé du Fonds.

Le MPO a aussi décrit l’approche proposée pour l’appel de 2020-2021 du Fonds, qui reposait sur les vues recueillies lors de réunions, webinaires et réunions nationales antérieurs. Il y a eu discussion sur les critères d’évaluation des demandes individuelles et collaboratives, avec un accent sur les critères clés du Fonds, ce qui garantit que toutes les demandes appuient les objectifs spécifiques du PAGRAO et ne constituent pas une option d’appoint pour d’autres programmes. Il a aussi été question de la façon dont

le Fonds peut servir à tirer parti d'autres programmes de financement ou d'autres sections, ou à les débloquer, ou encore à verser un financement correspondant à des projets pluriannuels à partenaires multiples.

Retour sur l'examen du processus de l'exercice 2020-2021

On a demandé aux participants, pour lancer la discussion, de faire part de leur appréciation du processus de 2020-2021 du Fonds. Voici, en peu de mots, ce qu'ils ont répondu :

- le processus de demande est fluide et rapide, et les webinaires de l'automne ont été utiles;
- le soutien du personnel régional et autre du MPO, y compris l'orientation donnée par le personnel de la région de la capitale nationale du MPO, a été formidable;
- la polyvalence des moyens d'adapter les projets pour qu'ils conviennent aux besoins d'une section du PAGRAO;
- le financement souple et la capacité d'utiliser des fonds non dépensés pour augmenter le financement de la capacité;
- les communications et mises à jour constantes, qui ont été efficaces, tout comme l'ouverture à l'établissement d'approches nouvelles; le personnel a fourni le soutien nécessaire et les réponses sont venues rapidement;
- les approbations, qui ont été obtenues à temps.

Après la séance générale, le groupe s'est réparti en sous-groupes, dans des salles distinctes, pour discuter des obstacles qui se sont posés aux demandes de 2020-2021. Les groupes ont présenté leur rapport au moyen du dispositif Mentimeter et dans le cadre de discussions partagées. Les obstacles recensés ont été les suivants :

- l'incertitude quant à la façon dont le développement de la capacité s'insère dans les différentes sections du PAGRAO;
- le soutien supplémentaire nécessaire à l'élaboration de propositions auprès de sections du PAGRAO disposant de capacités moindres;
- l'incertitude entourant le type de soutien financier du SA dans le cadre du Fonds;
- comme il s'agissait d'un dispositif nouveau, il y a eu au départ de la confusion quant à la détermination des priorités et des objectifs du Fonds;
- le moment, qui a coïncidé avec la crise du COVID, a compliqué les choses, car il a fallu apporter des modifications supplémentaires aux ententes du PAGRAO;
- la crise de la COVID a constitué un obstacle aux discussions sur les types de projets qu'il était possible d'élaborer.

Obstacles à l'utilisation du Fonds

- | | |
|---|---|
| • COVID 19 | • Flexibilité |
| • Capacité | • Absorption communautaire |
| • Processus du MPO | • Prioriser les besoins |
| • Le temps | • Plus de financement |
| • Pluriannuelle | • Efficacité des réponses |
| • Un aperçu écrit des outils disponibles | • Main-d'œuvre nécessaire au travail |
| • Bon commencement | • Bon commencement |
| • Autres processus | • Manque d'intérêt |

- **Applications tardives**
- **Nouveaux programmes**
- **Désalignement des priorités**
- **Reconnaissance tardive**
- **Besoin de regroupements régionaux**
- **Approbation des applications**

Les participants ont alors exprimé leurs vues sur la façon d'améliorer le Fonds, notamment :

- en versant des fonds opérationnels à des projets pluriannuels;
- en améliorant le calendrier et en le laissant ouvert pendant l'exercice;
- en abordant davantage de sujets prioritaires (p. ex. les ressources humaines)

Le cycle d'amélioration continue

Le MPO a reconnu la lenteur du passage à des projets de collaboration et a admis le besoin d'étudier des manières de mieux appuyer les demandeurs. Cela a fait partie de la discussion sur la nouvelle approche du MPO à l'égard de l'amélioration continue (voir la figure 1) et sur la façon dont une équipe de développement de la capacité, un coordonnateur national de la formation et un outil d'évaluation des capacités (nommés de concert « les outils ») pourraient appuyer les sections du PAGRAO dans leur travail et dans leur capacité d'accéder au Fonds, tant pour les projets individuels que pour les projets de collaboration.

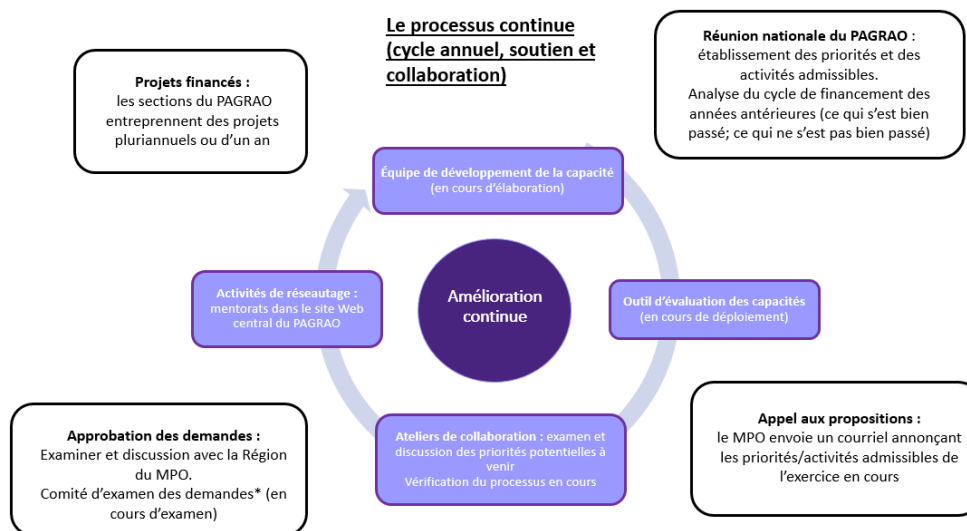


Figure 1 Cycle d'amélioration continue.

Les participants se sont dits d'avis, en général, que les outils ont besoin de plus de perfectionnement et de discussion. Un participant a signalé que l'outil d'évaluation des capacités, présentement en cours d'élaboration, devrait être en mesure d'aider à définir les points où le financement est le plus nécessaire, y compris la formation touchant la sécurité et les plans de perfectionnement de la relève. Plusieurs participants ont mentionné le besoin de disposer de plus d'un outil et de faire en sorte que ces outils évoluent avec le temps.

Dans l'ensemble, les participants se sont dits d'avis que le concept d'une équipe de développement de la capacité (EDC) est précieux pour les sections du PAGRAO et ont dit espérer que leur soutien leur permettrait de dépasser les bureaux régionaux pour élaborer des propositions. Ils ont dit avoir le sentiment, toutefois, que le fait de disposer de descriptions claires des rôles des EDC et du coordonnateur national de la formation (CNF) leur permettrait d'acquérir une compréhension plus claire de la façon dont ils peuvent travailler et conférerait aux directeurs du PAGRAO la capacité de donner une rétroaction plus ciblée. On a souligné qu'il faut prendre une approche stratégique de la sélection des membres des EDC et que le contrat devrait être détenu avec une organisation autochtone. Les participants ont, en particulier, dit croire qu'une EDC devrait compter parmi ses membres des personnes dotées d'habiletés spécialisées, comme la gestion financière, les RH, le mentorat, le financement des programmes et les contacts clés.

Rétroaction sur les priorités de l'exercice 2021-2022

Le MPO a alors présenté la version préliminaire des priorités de l'exercice 2021-2022, selon les résultats des deux dernières réunions nationales, des ateliers régionaux, des webinaires et de la série des rencontres virtuelles, soit :

- ressources humaines (I/C)*;
- recherche, planification et coordination régionales (C);
- montage de nouvelles sections et de nouveaux partenariats (I/C);
- infrastructures opérationnelles (I);
- savoir autochtone (I/C);
- communications et gouvernance (I/C);
- mobilisation des jeunes (I/C).

*Certaines des priorités peuvent toucher tant des projets individuels (I) que des projets de collaboration (C) et les projets I/C peuvent mener à des projets individuels tandis que les projets individuels peuvent renseigner d'autres projets par le biais du mentorat, du réseautage et ainsi de suite.

Les participants, qui ont eu la possibilité de commenter les priorités dans le cadre de la réunion générale, ont déclaré que les catégories reflétaient avec justesse les domaines recensés au cours des discussions précédentes. Les sujets englobaient le financement pluriannuel et peuvent déboucher sur l'amélioration de la collaboration et des avantages réciproques.

Une fois dans les salles de discussion en petit groupe, les participants ont souligné certains grands domaines d'intérêt et priorités supplémentaires, notamment :

- soutien de la collaboration régionale;
- soutien des possibilités de mentorat et de réseautage avec d'autres sections du PAGRAO
- aptitude à développer une justification pour les idées de projet à fournir aux autres sections fédérales, provinciales et territoriales pour démontrer le besoin de financement à long terme de l'administration et de la gestion;

J'aime le fait que c'est assez souple pour permettre la prise en compte d'aspects différents par le biais des propositions pluriannuelles. Cela nous aidera à progresser dans notre programme.

- besoin de préciser s'il s'agit d'« approche communautaire » ou de « participation des collectivités »; la première de ces notions décrit l'envoi d'information tandis que la seconde exige le financement nécessaire aux rencontres en personne;
- soutien de la prise de contact avec les dirigeants;
- conservation de la diversité;
- Inclusion de la collaboration avec les aînés et du travail pour les aînés;
- Inclusion du PAGRAO au mentorat de membres de la collectivité (c'est-à-dire développement de la capacité des collectivités membres).

Mesures de suivi

- Veiller à ce que l'appel donne aux sections du PAGRAO assez de temps pour monter et mettre en œuvre leur proposition
- Veiller à ce que le Fonds prenne en charge le financement de projets pluriannuels (de deux à trois ans) et passe aux priorités provisoires découlant de discussions antérieures, y compris des projets individuels et de collaboration
- Poursuivre l'élaboration conjointe des EDC, du CNF et de l'outil d'évaluation de la capacité (les « outils »)
- Au MPO, élaborer des projets de description des rôles et fonctions des EDC et du CNF en vue de leur inclusion et examen à venir par les sections du PAGRAO
- Veiller à ce qu'il y ait des appuis à la disposition des sections du PAGRAO pour qu'elles s'orientent parmi les fonds, la recherche, la communication, les stages et les programmes pour les jeunes (cela pourrait notamment constituer un rôle clé d'une EDC ou du CNF)

Mise au point

L'appel de demandes de financement 2021-2022 du Fonds a été diffusé le 10 mars 2021, après l'examen de la présente version des avis sur séance, et il y aura prise en compte des vues reçues jusqu'au 30 novembre 2021. Ce travail inclut de nouvelles priorités et la capacité de présenter des demandes visant des propositions pluriannuelles.

Cinquième série de rencontres virtuelles – Évaluation des capacités, du modèle et des outils de perfectionnement

Séance tenue le 17 février 2021

Objectifs de la séance

- Partager la mise à jour et la justification de l'élaboration conjointe de l'outil d'évaluation de la capacité
- Donner une base d'information à la conception conjointe et à l'élaboration conjointe continues de l'outil d'évaluation de la capacité
- Confirmer les prochaines étapes de l'élaboration conjointe continue de l'outil d'évaluation de la capacité pendant l'exercice 2021-2022

Résultat visé : les directeurs du Programme autochtone de gestion des ressources aquatiques et océaniques (PAGRAO) communiqueront leurs vues sur la version préliminaire du cadre de niveau élevé de l'outil d'évaluation de la capacité ainsi que sur la définition des prochaines étapes de l'élaboration conjointe continue.

Résumé de la séance

La séance a débuté par des exposés du ministère des Pêches et des Océans (MPO) et du groupe de travail mixte sur l'évaluation de la capacité. Ces intervenants ont donné une vue d'ensemble et présenté une mise à jour de la justification de l'élaboration de l'outil d'évaluation de la capacité du PAGRAO et de l'approche d'élaboration conjointe par l'entremise du groupe de travail mixte. Le lancement du groupe de travail mixte sur l'évaluation de la capacité et l'embauche d'un expert-conseil tiers ont découlé directement des recommandations formulées pendant la deuxième réunion nationale du PAGRAO, à Charlottetown. À partir de maintenant, le but du recours à l'outil tant par les sections du PAGRAO que par les programmes autochtones du MPO consiste à aider à mieux distinguer les domaines de développement et de soutien supplémentaires de la capacité.

Par la suite, l'expert-conseil tiers embauché par le groupe de travail mixte a partagé sa recherche de fond sur divers outils et cadres d'évaluation de la capacité et souligné les prochaines étapes possibles de mobilisation de toutes les sections du PAGRAO et de tout le personnel du MPO dans le processus d'élaboration conjointe au moyen d'entrevues et de sondages. Pour finir, il a donné des exemples de catégories et d'indicateurs potentiels, fondés sur ses recherches, pour poursuivre les interventions et la discussion.

Les participants ont alors eu l'occasion de faire part de leurs vues sur l'approche proposée et sur les catégories et indicateurs préliminaires. Il s'est agi notamment de demander aux sections du PAGRAO comment le concept préliminaire pourrait être utile à leurs processus internes de planification. Bien que certains participants aient exprimé des inquiétudes quant à la capacité de leur organisation de remplir l'évaluation, d'autres ont laissé entendre que l'outil pouvait être utile en :

L'outil nous aidera à procéder à l'évaluation interne du programme.

- faisant la lumière sur une organisation comme point d'entrée interne, en tant que mode d'amélioration pertinent à la mission et à la vision du groupe;
- aidant à réaliser les évaluations internes du programme;

- illustrant les progrès au fil du temps.

Les participants ont discuté, dans des salles consacrées aux petits groupes, des catégories et indicateurs donnés en exemple. Les résultats de ces échanges ont alors été communiqués, assortis de réflexions et de questions, à la table principale. Dans l'ensemble, les participants ont aimé les catégories décrites mais ont rappelé qu'il faut être clair quant à ce que l'on recherche dans chaque catégorie.

L'expert-conseil a abordé plusieurs questions et noté des suggestions d'ajouts aux catégories et indicateurs et à l'outil global. La description de la rétroaction et des précisions clés des catégories et indicateurs présentés figurent ci-dessous.

Savoir autochtone : à la demande de plusieurs participants, il a été convenu que le savoir autochtone (SA) devrait constituer une catégorie de l'outil d'évaluation de la capacité. Il a été souligné, toutefois, que le transfert de connaissances dépasse le transfert du SA et doit être saisi dans d'autres aspects de l'outil.

Gouvernance : envisager les structures des administrations locales et provinciales ainsi que les conseils de bande. Au chapitre des indicateurs, il faut un étalon afin que l'on sache clairement ce qui est mesuré et relativement à quoi ces mesures sont prises. Il a été remarqué d'autre part qu'en plus des structures de gouvernance, des politiques juridiques, de ressources humaines et en matière de ressources humaines (RH) sont nécessaires.

Capacité de croître : la capacité de croître est souple et pourrait inclure des indicateurs comme le personnel nouveau, un nouvel immeuble ou de nouvelles installations. Les participants ont mentionné que les catégories et indicateurs doivent comprendre les organisations en croissance, qui peuvent s'insérer dans de multiples catégories. Aussi, l'outil doit avoir la capacité de mesurer le degré d'efficacité avec lequel les sections du PAGRAO respectent les plans stratégiques et se diversifient en différents domaines de service et en de multiples tranches d'activité.

Géographie : une catégorie potentielle a été proposée pour l'aire géographique que couvre une section du PAGRAO.

Communication et approche : pourrait englober une composante médias et/ou la communication avec le public.

Influence : d'aucuns ont dit qu'un terme autre qu'« influence » serait préférable, car ce mot ne reflète pas les partenariats et responsabilités de travail des sections du PAGRAO. Plus précisément, les participants ont souligné le besoin de préciser l'indicateur auquel recourt le MPO pour aborder la façon dont le MPO utilise l'information scientifique et technique fournie par les sections du PAGRAO, si toutefois il en use. Également, les participants ont voulu inclure, à titre d'indicateur, les opinions du public ou des partenaires extérieurs sur le travail des sections du PAGRAO dans les collectivités.

Transformation : il a été recommandé que le groupe de travail emploie un autre terme.

Partenariat/Relation : les participants veulent s'assurer que l'outil saisit la capacité du MPO de travailler et/ou d'établir des relations avec les sections du PAGRAO à l'aide d'un indicateur mesurable.

Concept global des outils

Les participants ont voulu s'assurer que l'outil fournissait un modèle propre au PAGRAO, mais prévoyait quand même certaines souplesses. Ils ont aussi réfléchi au besoin de mettre en équilibre des méthodologies qualitatives et quantitatives d'évaluation. Pour illustrer ce point, certaines peuvent être quantitatives, comme les types de procédures opérationnelles normalisées en place; toutefois, des éléments comme la résilience et l'adaptabilité devront être quantitatifs pour mesurer l'agilité d'une organisation. Il a aussi été recommandé que l'outil reflète la façon dont les renseignements recueillis au moyen de l'évaluation peuvent être présentés visuellement afin d'illustrer les progrès, au fil du temps, du renforcement des capacités.

Mesures de suivi

- Créer un outil d'évaluation de la capacité comprenant les catégories et indicateurs propres à une section du PAGRAO
- Groupe de travail : refléter la façon dont les renseignements recueillis au moyen de l'évaluation peuvent être présentés visuellement afin d'illustrer les progrès, au fil du temps, du renforcement des capacités (par l'infographie, notamment)
- Intégrer les commentaires sur les catégories, indicateurs et outils préliminaires et sur l'élaboration et la conception globales des outils (remarque : la rétroaction détaillée de la séance a été communiquée à l'expert-conseil)
- Groupe de travail, avec l'expert-conseil : réaliser des sondages et des entrevues avec les sections du PAGRAO et le personnel du MPO affecté au PAGRAO pendant le printemps et l'été 2021
- Groupe de travail, avec l'expert-conseil : partager avec les directeurs du PAGRAO, d'ici l'automne prochain, le cadre préliminaire d'évaluation des capacités pour recueillir de nouveaux commentaires et une nouvelle rétroaction.

Sixième série de rencontres virtuelles – Stratégie de communication et de collaboration

Séance tenue le 24 février 2021

Objectifs de la séance

- Partager la version préliminaire de la stratégie de communication et de collaboration
- Communiquer les améliorations apportées au site Web central du Programme autochtone de gestion des ressources aquatiques et océaniques (PAGRAO)
- Reconnaître une approche de communication et faire progresser les priorités clés du réseau des PAGRAO
- Jeunes : partager le rassemblement national virtuel des jeunes du PAGRAO

Résultat visé : confirmer la *Stratégie de communication et de collaboration* qui définit la façon dont le réseau des PAGRAO travaillera de concert au cours de l'année à venir.

Résumé des séances

On a abordé, lors de la dernière séance de la série des rencontres virtuelles, ce qui fonctionne bien et ce qu'il est possible d'améliorer pour accroître la communication et la collaboration dans le réseau des PAGRAO. Ce sujet résultait directement de la deuxième réunion nationale, tenue à Charlottetown, au cours de laquelle il a été recommandé que le réseau des PAGRAO trace la voie à suivre quant à la manière de communiquer les uns avec les autres et quant aux occasions possibles de collaboration, tant entre les sections du PAGRAO qu'avec les programmes autochtones du ministère des Pêches et des Océans (MPO).

Un groupe de travail mixte a élaboré un projet de *Stratégie de communication et de collaboration* (la « Stratégie ») qu'a communiqué Angie Gillis, directrice associée de la Confederacy of Mainland Mi'kmaq (CMM) pour rétroaction et poursuite de l'élaboration. La Stratégie incitait à s'appuyer sur une approche claire et transparente de la communication et de la collaboration parmi les sections du PAGRAO et avec les gestionnaires du PAGRAO du MPO, et de fournir cette approche. Les objectifs du projet de Stratégie comprenaient ceux-ci :

1. décrire les approches de communication des gestionnaires du PAGRAO du MPO, et en tirer parti, pour faire en sorte que les sections du PAGRAO soient informées de l'administration en cours du programme et d'autres possibilités;
2. décrire l'approche de collaboration de l'élaboration conjointe, de la conception conjointe et de la réalisation conjointe des outils et solutions du réseau des PAGRAO;
3. décrire la façon dont les sections du PAGRAO peuvent communiquer entre elles et collaborer à l'élaboration d'outils et de solutions mixtes.

La Stratégie reconnaissait que pour communiquer efficacement dans le réseau, il faut de multiples outils et forums de communication. Il s'agit plutôt de dégager le bon outil de saisie et/ou de discussion et de proposer aux gens des possibilités de participation par le biais de différents forums.

Le site Web *Carrefour PAGRAO* figurait parmi les outils clés de la Stratégie au chapitre de l'augmentation tant de la communication que de la collaboration dans le réseau des PAGRAO et avec les partenaires extérieurs. Catherine Lambert-Koizumi, directrice administrative de l'Association de gestion halieutique

autochtone Mi'gmaq et Malécite (AGHAMM), a donné une vue d'ensemble et fait la démonstration de l'élargissement proposé du site Web *Carrefour PAGRAO*. Au cours de la séance, elle a demandé leurs vues aux participants afin de savoir si l'élargissement répondait à leurs besoins et s'ils souhaitaient formuler des suggestions d'amélioration.

Au fil des discussions en grand et en petits groupes, on a posé aux participants plusieurs questions sur les outils de communication et de collaboration (voir ci-dessous).

Ce qui fonctionne bien

Invités à indiquer ce qui fonctionne bien dans les outils de communication et de collaboration décrits dans la Stratégie, les participants ont donné différents exemples, dont les **réunions des directeurs du PAGRAO**. Bien que ces réunions aient subi les effets de la crise de la COVID, l'emploi du courriel et des rencontres virtuelles a permis de maintenir les communications essentielles; les **réunions nationales du PAGRAO** ont aussi été considérées comme un outil positif.

Les membres de la cohorte atlantique des sections du PAGRAO ont indiqué que la communication au sein d'une région donnée avait été bonne, y compris les **réunions des directeurs des PAGRAO de l'Atlantique**; ils ont dit avoir été tenus au courant par différentes branches. La **journée portes ouvertes annuelle** et les exposés sur leurs activités, la clarification des objectifs et l'accès à des avocats et à d'autres qui sont susceptibles de contribuer fonctionnent, et ils obtiennent un bon soutien des médias écrits locaux.

Certains participants ont dit d'être d'avis que dans ces réunions, il y avait vraiment beaucoup d'information en peu de temps et que, bien qu'ils n'aient pas d'idée précise quant à la façon de rendre les réunions plus efficaces, le **site Web Carrefour PAGRAO** constitue un bon outil et l'élargissement prévu sera un bon forum où partager l'information, tenir les gens au courant et collaborer avec les autres sections du PAGRAO.

Le **bulletin trimestriel du MPO sur les PAGRAO de la région du Pacifique** a aussi été mentionné à titre de document efficace – il est à jour et pertinent et tient les gens au fait de ce qui s'en vient.

Les autres outils utiles ont compris des appels mixtes sur les projets et la tenue plus régulière de réunions en personne ou virtuelles.

- **Rencontres en présentiel**
- **Rencontres nationales**
- **Complémentaires**
- **Positivisme**
- **Réseaux sociaux**
- **Réseautage**
- **Outils additionnels**
- **Variété**
- **Bulletins de nouvelles à sujet spécifique**
- **La perte de courriels**
- **Communication consistante et fiable**
- **Connecté entre nous en personne**

Modifications ou ajouts à la Stratégie

- Des préoccupations ont été exprimées quant à l'efficacité du courriel, certains précisant que les sondages s'y perdent
- Il faut inclure les médias sociaux (p. ex. Facebook, Tik Tok, etc.) et il serait bon de s'adapter aux médias grand public
- Insérer dans le site Web un calendrier des dates importantes
- Les PAGRAO devraient communiquer sur tous les événements spéciaux qu'ils tiennent (p. ex. dans le site Web *Carrefour PAGRAO*, dans les médias sociaux ou dans le bulletin trimestriel du MPO-Pacifique sur les PAGRAO)

Mesure de l'efficacité de la stratégie

Les participants ont été priés de procéder à un remue-méninges pour trouver des manières de mesurer l'efficacité de la Stratégie. Ils ont fait des suggestions pratiques, dont celles-ci :

- des sondages auprès des directeurs du PAGRAO pour déterminer si les communications satisfont aux besoins;
- intégration d'un mécanisme de réponse afin de mesurer la fréquentation du site;
- mesure du nombre de demandes de renseignements présentées en ligne ou par téléphone (augmentation ou diminution?);
- utilisation des outils de mesure des médias sociaux (s'il y a recours aux plateformes sur les médias sociaux);
- mesure du nombre de relations établies;
- détermination de l'augmentation ou de la diminution de la formation, des projets ou des initiatives mixtes.

La dernière question de la séance était : « Si nous pouvions faire une chose de plus... ». Les participants y ont donné les réponses suivantes :

- **Savoir Autochtone (IK)**
- **Le partage des meilleures pratiques**
- **Partage du savoir Autochtone**
- **Partage de connaissances**
- **Réseaux sociaux / Stratégie de médias sociaux**
- **Vidéos PAGRAO**
- **Documentaires**
- **Compétences autochtones**
- **Lier le travail aux communautés**
- **Créer des liens avec la jeunesse**
- **Promotion**
- **Le partage des ressources éducatives**
- **Se centrer sur la question du 'Pourquoi' dans le message.**
- **Des rassemblements sur les territoires**
- **Bulletin d'information**

Compte rendu du rassemblement virtuel des jeunes du PAGRAO

Le 11 février, un rassemblement virtuel des jeunes du PAGRAO a été tenu lors du Congrès sur les politiques du Secrétariat des chefs des Premières Nations de la région de l'Atlantique, en collaboration avec le comité directeur mixte et le MPO. Le rassemblement virtuel avait pour objet de donner aux jeunes un forum dans le cadre duquel s'informer des initiatives actuelles du PAGRAO et une occasion de se réunir et de discuter de la capacité de ces initiatives de les aider à réaliser leurs aspirations professionnelles. Il visait aussi à discerner les autres initiatives et réunions à venir qui seront nécessaires pour les appuyer dans l'accès à des carrières dans les domaines des pêches, des ressources aquatiques et des sciences de l'océan.

Levi Denny, coordonnateur des Rassemblements virtuels des jeunes du PAGRAO, a présenté les résultats initiaux pendant la dernière séance de la série de rencontres virtuelles. En tout, vingt-deux jeunes se sont inscrits, dont certains sont encore au secondaire, d'autres fréquentent l'université dans les domaines cités, d'autres travaillent sur le terrain et d'autres encore travaillent sur le terrain et souhaitent poursuivre leurs études.

Les principales recommandations ont permis de constater que les jeunes souhaitent avoir un meilleur accès aux possibilités de mentorat, naviguer parmi les possibilités existantes de financement et de carrière et disposer d'une sorte de coordonnateur national des jeunes qui pourrait les aider à mener leur carrière.

Mesures de suivi

- Rédiger et diffuser une stratégie décrivant des mesures pratiques efficaces et demander une rétroaction dans une période donnée
- Distribuer le rapport final du Rassemblement virtuel des jeunes du PAGRAO aux participants à la réunion et le téléverser sur le site *Web Carrefour PAGRAO*
- Veiller à ce que de multiples outils de communication et de multiples programmes servent à mobiliser le réseau des PAGRAO en poursuivant l'identification et la mise en correspondance des outils de communication correspondant au sujet abordé afin de donner aux directeurs du PAGRAO la capacité de participer par le rouage de divers forums
- Élaborer et communiquer une norme sur les courriels dont feront partie des sujets précis dans les lignes d'objet pour permettre aux lecteurs de repérer rapidement l'information qui les intéresse (p. ex. des courriels de type Flag Marketing)
- Faire ressortir les dates importantes pour le réseau des PAGRAO dans le site *Web Carrefour PAGRAO*, y compris les dates limites de présentation, dates des réunions, exigences de fin d'exercice et ainsi de suite
- Enquêter sur la faisabilité d'identifier, pour les régions Atlantique et Arctique, un champion du PAGRAO au MPO pour aider à coordonner les bulletins régionaux du PAGRAO, comme c'est le cas du Bulletin du PAGRAO du Pacifique
- Que les sections du PAGRAO envisagent une présence plus marquée dans les médias sociaux, notamment en remplaçant certains courriels par des affichages dans les médias sociaux pour rejoindre les membres de certaines collectivités et/ou les jeunes
- Identifier les pratiques exemplaires à l'intention des sections du PAGRAO sur divers outils de communication, comme le recours à Facebook ou aux médias sociaux

Mise à jour

Le rapport final du Rassemblement virtuel des jeunes du PAGRAO a été distribué aux sections du PAGRAO.

Commentaires finaux

Bien que nous n'ayons pu nous rassembler en personne sur le territoire de l'Akaitcho, la série des rencontres virtuelles a permis au réseau des PAGRAO de commencer à faire progresser les recommandations clés formulées lors de la deuxième réunion nationale du PAGRAO, tenue à Charlottetown. Le comité directeur reconnaît que plusieurs des recommandations doivent être abordées en personne. Cette situation continuera d'être reflétée dans les discussions à venir et aidera à élaborer l'ordre du jour de la troisième réunion nationale du PAGRAO, qui aura lieu à Dettah en 2022, si les mesures de santé publique ne l'interdisent plus. D'ici là, le comité directeur continuera de faire avancer les recommandations sur le mode virtuel pour faire en sorte que le réseau des PAGRAO demeure informé et soit en mesure de donner une rétroaction de valeur sur les activités clés pour que les progrès se poursuivent.

Annexe 1. Comité directeur

Le comité directeur a été mis sur pied en septembre 2018. Il est responsable de l'organisation de la série des rencontres virtuelles; en voici la composition :

- Angie Gillis, Confederacy of Mainland Mi'kmaq (CMM)
- Diane Giroux, gouvernement du territoire de l'Akaitcho (GTA)
- Jim Lane, conseil tribal des Nuu-chah-nulth (CTN)
- Jordan Bromley, Q'ul-Ihanumutsun Aquatic Resources Society (QARS)
- Aimée Arsenault, First Nation Fisheries Council (FNFC) of British Columbia
- Randy Angus, Confédération mi'kmaq de l'Île-du-Prince-Édouard (CMIPE)
- Audrey Mayes, Assemblée des Premières Nations (AFN)
- Melissa Nevin, Atlantic Policy Congress of First Nations Chiefs Secretariat (APCFNC Secretariat)
- Erika Perrier, ministère des Pêches et des Océans (MPO)
- Steven Purvis, ministère des Pêches et des Océans (MPO)

Le mandat du comité a été élaboré et ses membres se sont efforcés de respecter sa vision et les principes de base que sont la conscience, le respect, l'ouverture, l'innovation et le consensus.

Objectifs

Le comité directeur :

1. servira de forum pour la conception et l'exécution conjointes de la réunion nationale annuelle du PAGRAO;
2. échangera des idées pour faire en sorte que la réunion nationale du PAGRAO réponde aux besoins des participants et mette l'accent sur des résultats axés sur l'action;
3. sensibilisera les gens au but, aux objectifs et aux modalités de la réunion nationale du PAGRAO;
4. concevra du matériel pour appuyer les discussions tenues lors de la réunion nationale du PAGRAO.

Responsabilités et résultats attendus

1. Collaborer à la conception et à l'exécution d'une réunion nationale annuelle du PAGRAO.
2. Assurer une supervision de haut niveau de la planification et du budget de l'événement.
3. Partager des connaissances sur la définition des sujets abordés et la conception des séances de la réunion.
4. Participer à des conférences téléphoniques bihebdomadaires et à deux réunions en personne.
5. Aider à orienter les discussions et à fournir des éclaircissements lors de la réunion nationale du PAGRAO.
6. Choisir une section du PAGRAO différente chaque année pour accueillir la Réunion nationale.
7. Élaborer et examiner au préalable les

Annexe 2. Tableau des mesures de suivi

Deuxième série de rencontres virtuelles – Outils de perfectionnement des ressources humaines
<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer le lien vers le site Web de l'INPA, y compris le résumé des outils, aux directeurs du PAGRAO et veiller à ce que le lien soit affiché dans le site Web <i>Carrefour PAGRAO</i>.
<ul style="list-style-type: none"> • Demander les outils et modèles de RH mentionnés par les directeurs du PAGRAO et déterminer s'ils peuvent être versés à l'extranet du PAGRAO. Également, donner aux sections du PAGRAO l'option de téléverser les outils et modèles de RH dans l'extranet.
<ul style="list-style-type: none"> • Faire en sorte que le site Web extranet central du PAGRAO enquête sur la faisabilité d'afficher des ressources de RH (p. ex. des liens utiles, des politiques et modèles de RH, des listes de matériel de terrain).
<ul style="list-style-type: none"> • Élaborer des possibilités d'échange entre les sections du PAGRAO et avec le gouvernement pour s'informer sur les politiques et programmes et sur la formation en gestion.
<ul style="list-style-type: none"> • Continuer d'appuyer l'élaboration et l'utilisation des plans stratégiques et plans de gestion de la relève des sections du PAGRAO.
<ul style="list-style-type: none"> • Partager le lien vers le site Web de l'INPA, y compris le résumé des outils, avec les directeurs du PAGRAO et veiller à ce que le lien soit affiché sur le site Web du PAGRAO.
Troisième série de rencontres virtuelles – établissement de partenariats de collaboration
Partie I
<ul style="list-style-type: none"> • Créer un document imprimable de deux pages, le partager avec les sections du PAGRAO pour l'obtention de leur rétroaction écrite, et arrêter un calendrier de renouvellement.
<ul style="list-style-type: none"> • Indiquer ce que sont les langues et les descriptions standard et désigner ce qui peut être personnalisé.
<ul style="list-style-type: none"> • Inclure des éléments dans le site Web <i>Carrefour PAGRAO</i> (p. ex. questions fréquentes, liens de fond).
<ul style="list-style-type: none"> • Collaborer avec le personnel des communications du PAGRAO à la distribution du document une fois celui-ci achevé (p. ex. monter un plan de communication comprenant un bloc d'information).
Partie II
<ul style="list-style-type: none"> • Utiliser le site Web <i>Carrefour PAGRAO</i> pour partager des pratiques exemplaires et des outils de collaboration/parteneriat.
<ul style="list-style-type: none"> • Que les sections du PAGRAO, avec le MPO : reconnaissent et partagent les pratiques exemplaires, ententes et/ou modèles accessibles et les téléversent dans le site Web <i>Carrefour PAGRAO</i>.
<ul style="list-style-type: none"> • Continuer d'appuyer la collaboration et le réseautage entre les sections du PAGRAO en tant que priorité clé du Fonds d'innovation et de collaboration du PAGRAO.
<ul style="list-style-type: none"> • Chercher à discerner et à publiciser les possibilités de mentorat entre sections du PAGRAO.
Quatrième série de rencontres virtuelles – Fonds d'innovation et de collaboration du PAGRAO
<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à ce que l'appel donne aux sections du PAGRAO assez de temps pour élaborer et mettre en œuvre leur proposition.

<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à ce que le Fonds appuie les projets pluriannuels (de deux ou trois ans) et aille de l'avant avec les priorités provisoires ressorties de discussions antérieures, y compris des projets de collaboration et des projets individuels.
<ul style="list-style-type: none"> • Poursuivre l'élaboration conjointe des EDC, du CNF et de l'outil d'évaluation de la capacité (les « outils »).
<ul style="list-style-type: none"> • MPO : élaborer des descriptions, en version préliminaire, des rôles et fonctions de l'EDC et du CNF en vue d'une saisie et d'une révision ultérieures par les sections du PAGRAO.
<ul style="list-style-type: none"> • S'assurer que des appuis sont accessibles pour les sections du PAGRAO afin qu'elles puissent se retrouver parmi les fonds, recherches, communications, stages et programmes pour les jeunes (p. ex. cela pourrait constituer un rôle clé de l'EDC et/ou du CNF).
<p>Cinquième série de rencontres virtuelles – Évaluation des capacités, modèle et outil de développement</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Créer un outil d'évaluation de la capacité comprenant une section propre aux catégories et indicateurs du PAGRAO.
<ul style="list-style-type: none"> • Groupe de travail : réfléchir à la façon dont les renseignements recueillis lors de l'évaluation puissent être présentés visuellement afin d'illustrer les progrès du renforcement des capacités au fil du temps (p. ex. par l'infographie).
<ul style="list-style-type: none"> • Intégrer les commentaires sur l'évaluation et la conception globales des versions préliminaires des catégories, des indicateurs et des outils (remarque : la rétroaction détaillée de la séance a été communiquée à l'expert-conseil).
<ul style="list-style-type: none"> • Groupe de travail : avec l'expert-conseil, mener un sondage et des entrevues auprès des sections du PAGRAO et du personnel du PAGRAO du MPO au printemps et à l'été 2021.
<ul style="list-style-type: none"> • Groupe de travail : avec l'expert-conseil, partager le projet de cadre d'évaluation de la capacité pour obtenir davantage de commentaires et de rétroaction auprès des directeurs des sections du PAGRAO d'ici l'automne prochain.
<p>Sixième série de rencontres virtuelles – Stratégie de communication et de collaboration</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Rédiger et distribuer la stratégie en décrivant les paramètres pratiques de l'efficacité et obtenir de la rétroaction dans une période donnée.
<ul style="list-style-type: none"> • Distribuer le rapport final du rassemblement virtuel des jeunes du PAGRAO aux participants à la réunion et le téléverser dans le site Web <i>Carrefour PAGRAO</i>.
<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à l'utilisation de multiples outils et forums de communication pour mobiliser tout le réseau des PAGRAO en continuant d'identifier et de mettre en correspondance les outils de communication correspondant au sujet de la discussion pour donner aux directeurs du PAGRAO la capacité d'y prendre part par l'intermédiaire de différents forums.
<ul style="list-style-type: none"> • Élaborer et communiquer une norme de courriel faisant figurer des sujets spécifiques dans les lignes d'objet afin que les lecteurs puissent repérer rapidement les renseignements qui les intéressent (p. ex. courriels de type Flag Marketing).
<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en évidence les dates importantes pour le réseau des PAGRAO dans le site Web <i>Carrefour PAGRAO</i>, y compris les échéances de présentation, les dates de réunion, les exigences de fin d'exercice, etc.

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Enquêter sur la faisabilité d'identifier un champion du PAGRAO au sein du MPO, pour aider à coordonner les bulletins régionaux du PAGRAO, sur le modèle du bulletin du PAGRAO Pacifique du MPO, pour les régions Atlantique et Arctique. |
| <ul style="list-style-type: none">• Sections du PAGRAO : envisager une présence plus marquée dans les médias sociaux, notamment en remplaçant certains courriels par des affichages dans les médias sociaux pour rejoindre les membres de certaines collectivités et/ou les jeunes. |
| <ul style="list-style-type: none">• Identifier des pratiques exemplaires pour les sections du PAGRAO sur différents outils de communication, comme le recours à Facebook ou aux médias sociaux. |

Annexe 3. Possibilités de création de projets de collaboration

Tout au long de la série de rencontres, les participants ont lancé des idées de projets de collaboration pouvant être réalisés avec l'appui du Fonds d'innovation et de collaboration du PAGRAO, entre sections du PAGRAO :

- monter un programme pivot sur la carrière dans le cadre duquel les sections du PAGRAO viseraient des membres de la collectivité qui souhaitent modifier leur parcours de carrière; la concentration porterait surtout le recrutement et le recyclage dans la collectivité;
- entreprendre d'identifier des possibilités de mentorat et/ou de réseautage parmi les sections du PAGRAO ou avec des représentants gouvernementaux; inscrire ces possibilités dans le site Web *Carrefour PAGRAO*;
- élaborer des règles et des règlements, pour les sections du PAGRAO, sur les processus internes d'accès au savoir autochtone dans les collectivités;
- confier à une ou à quelques sections du PAGRAO(s) l'élaboration d'un atelier de collaboration qui rassemblerait le personnel des RH du PAGRAO pour étudier les outils existants et contribuer à la création conjointe d'autres outils utiles de RH identifiés pendant la séance.