

Groupe de travail sur l'évaluation des capacités

Séance n° 5 : Série de réunions virtuelles –
Réunion nationale du PAGRAO

Date :

17 février 2021

Par :

Kyla Warren, Skeena Fisheries
Commission



Réunion nationale du PAGRAO – Novembre 2019



À la lumière des discussions initiales et des commentaires reçus dans le cadre de la deuxième Réunion nationale du PAGRAO, organisée par la Confédération mi'kmaq de l'Île-du-Prince-Édouard, à Charlottetown (Î.-P.-É.), il a été recommandé que les programmes autochtones du MPO devraient :

« créer un petit groupe de travail chargé de définir la portée et les prochaines étapes de l'élaboration de modèles et d'outils d'évaluation et de développement des capacités, y compris la faisabilité de l'outil auprès d'une organisation indépendante »

Mise sur pied du groupe de travail



- Septembre 2020 – Appel d'intérêt pour un groupe de travail conjoint
- Modèles et outils d'évaluation et de développement des capacités
- Élaboration d'un cadre de haut niveau et de différentes options pour l'élaboration conjointe
- Le groupe de travail a accueilli tous ceux qui ont répondu
- Connaissances et expériences pertinentes

Qui sommes-nous?



- Kyla Warren - Skeena Fisheries Commission (SFC), Colombie-Britannique
- Kerry-Ann Taylor - Agence Mamu Innu Kaikusseht (AMIK), Québec
- Greg Witzky – Fraser Salmon Management Council, Colombie-Britannique
- Erika Perrier – MPO, Ottawa
- Deb Fulmer - MPO, Yukon

Processus du groupe de travail



- Processus décisionnel axé sur le consensus et la collaboration
- Mise en commun des expériences et des opinions collectives
- De septembre 2020 à février 2021, le GT s'est réuni 12 fois
- Élaboration d'une demande de propositions et de critères d'évaluation
- Processus dirigé par les agences du PAGRAO en vue de cibler des promoteurs et de communiquer avec eux
- Évaluation des propositions en fonction des critères établis aux fins de la sélection de de promoteurs
- Communication de conseils et de rétroaction au consultant choisi

Processus d'évaluation



- 5 propositions reçues
- Classées en fonction des critères d'évaluation :
 - Compétences et expertise
 - Respect des critères de la demande de propositions
 - Budget approprié
- Deux cycles d'analyse
- La proposition retenue est valorisée pour son plan clair et réalisable, ainsi que pour ses bons résultats auprès des communautés autochtones

Prochaines étapes



- Orienter mettre en œuvre le travail du consultant
- Travailler avec les agences du PAGRAO afin d'assurer une vaste participation à la conception générale
- Se servir de la rétroaction tirée de ces engagements aux fins de l'élaboration du cadre
- Travail continu avec le consultant afin de participer à d'autres processus collaboratifs, comme des sondages, des entrevues et des ateliers
- Composition du groupe de travail : ouvert à toutes les agences intéressées du PAGRAO