



Conception du Fonds du PAGRAO

Réunion nationale du PAGRAO
21 novembre 2019





Objectifs

- Poursuivre la discussion sur la conception et l'exécution du Fonds du PAGRAO
- Aperçu du Fonds du PAGRAO et prochaines étapes
- Recueillir des commentaires sur la conception des éléments suivants :
 - Priorités annuelles de financement pour 2020-2021 (p. ex. « volets » d'activité)
 - Critères d'évaluation des propositions
 - Mise sur pied du Comité d'examen des demandes
- Favoriser la discussion entre les agences du PAGRAO au sujet des possibilités de collaboration



Ce que nous avons entendu jusqu'à maintenant

- Pendant et après la première réunion nationale du PAGRAO, les réactions observées à l'égard du Fonds du PAGRAO ont été diverses – mélange d'enthousiasme et d'inquiétude.
- Voici les principales préoccupations soulevées :
 - Un processus axé sur les propositions pourrait favoriser la concurrence plutôt que la collaboration entre les agences du PAGRAO.
 - Certaines agences du PAGRAO peuvent être désavantagées en raison de leur taille, de leur capacité ou de leur emplacement, ce qui crée des « gagnants et des perdants ».
 - Cela pourrait alourdir la charge de travail liée à la préparation des propositions sans garantie de succès et, en cas de succès, le demandeur devra composer avec une charge de travail accrue en ce qui a trait à la préparation de rapports.
 - Puisque de nombreux programmes de financement sont maintenant disponibles, il faut mettre l'accent sur le renforcement des capacités propres au PAGRAO, la collaboration dans le cadre du PAGRAO et le développement de partenariats, y compris l'obtention de financement.
 - Accroître l'approche de conception, de développement et d'exécution conjointes.
- Ce sont tous des facteurs importants à considérer, aujourd'hui et à l'avenir, pour la conception et la mise en œuvre du Fonds du PAGRAO



Aperçu du Fonds du PAGRAO et prochaines étapes

- Budget annuel de 2,5 millions de dollars (roulement régulier du financement et des projets)
- Processus fondé sur les demandes et les propositions pour des projets ou des activités d'une ou de plusieurs années (de 2 à 3 ans)
- Processus, lignes directrices et critères nationaux (c.-à-d., transparents, prévisibles et justifiables)
- Éventail des activités soutenues (en fonction des différents niveaux de capacité et pas seulement des capacités élevées)
- Processus annuel d'établissement des priorités lors de la réunion nationale du PAGRAO (ce que nous faisons aujourd'hui)
- Comité d'examen conjoint des demandes composé d'experts autochtones
- Première demande de propositions lancée en janvier 2020 pour les projets débutant en 2020-2021



Considérations générales

- Quelles activités de projet seraient propres au PAGRAO (c.-à-d. ne serviraient pas à combler des lacunes au sein d'autres programmes)?
- Comment le fonds du PAGRAO peut-il servir de catalyseur pour soutenir le renforcement continu des capacités de chacune des agences du PAGRAO et de l'ensemble du réseau?
- Comment peut-il répondre aux besoins et aux problèmes immédiats, créer des outils et des solutions, établir des partenariats et trouver d'autres sources de financement?



Volets d'activité potentiels

Adopter une approche thématique axée sur les priorités qui peut évoluer au fil du temps et être examinée chaque année lors de cette réunion. Voici quelques exemples possibles :

Volet	Exemple d'activité	Soutien possible	Résultats
Outils et solutions	Outils de gestion des données sur le savoir autochtone	<ul style="list-style-type: none"> • Infrastructure de TI • Logiciel de base de données • Formation 	Capacité accrue de recueillir, de gérer et d'utiliser le savoir autochtone au sein du PAGRAO.
Projets liés aux bassins hydrographiques	Établir un plan décennal pour les bassins hydrographiques	<ul style="list-style-type: none"> • Travail de terrain à court terme ou analyse des données (combler les lacunes) • Établissement d'un plan • Mobilisation 	Planifier l'établissement des priorités, la communication avec les collectivités et les partenaires et l'accès à d'autres bailleurs de fonds et partenaires.
Capacité de base	Planification de la relève des cadres supérieurs	<ul style="list-style-type: none"> • Élaboration de la Stratégie de planification de la relève • Financement transitoire (p. ex. double salaire) 	Transition opportune et sans heurt au sein de la direction
	Accroître la capacité en matière d'appels d'offres et de passation de marchés	<ul style="list-style-type: none"> • Formation sur la préparation d'une demande de propositions • Mentorat 	Augmentation du nombre de projets ou de contrats attribués