



Deuxième réunion nationale du PAGRAO

Description de la séance

Titre de la séance : Ressources humaines du PAGRAO – recrutement, maintien en poste et planification de la relève

Date et heure : Jour 2 – 20 novembre 2019 de 14 h 45 à 16 h

Objectifs :

- Les participants peuvent échanger et discuter des stratégies de recrutement, de maintien en poste et de planification de la relève.
- Déterminer quelles sont les prochaines étapes pour améliorer le soutien offert aux agences du PAGRAO en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines.

Structure de la séance :

- Présentation PowerPoint sur le Groupe de travail sur les ressources humaines et les résultats du sondage
- Séances en petits groupes :
 - o Q1 : Recrutement – qu’est-ce qui fonctionne bien pour les agences du PAGRAO en ce qui a trait à l’établissement de parcours professionnels visant à attirer des biologistes, des techniciens et des gestionnaires autochtones dans nos organisations? Quels éléments demeurent problématiques?
 - Partage des réponses en grand groupe
 - o Q2 : Survol des tableaux sur le maintien en poste et la planification de la relève – Nous savons, grâce au sondage, que les agences du PAGRAO utilisent ce type d’outils pour maintenir leur effectif en poste (LIST), et pourtant, le maintien en poste et l’avancement continuent d’être problématiques. Pourquoi? Qu’est-ce qui aiderait?

En groupes de 2 ou 3, promenez-vous et ajoutez des notes autocollantes sur les tableaux liés au maintien en poste de l’effectif. Si une idée vous plaît, marquez-la d’une étoile.

- Pourquoi le maintien en poste est-il encore difficile?
- Affichez les résultats du sondage. Indiquez par une étoile les trois éléments les plus importants sur lesquels nous devons travailler ensemble.
- Quel est votre meilleur conseil pour la création d’échelles salariales?
- Quelles possibilités de formation seraient utiles?

- Quelles sont les différentes façons de préparer les techniciens à occuper des postes de gestion? Avez-vous d'autres idées pour faciliter leur avancement et leur maintien en poste?
 - Comment votre agence du PAGRAO appuie-t-elle la planification de la relève?
 - Autre
- Q3 : Comment pouvons-nous continuer à travailler ensemble pour le recrutement, le maintien en poste et la planification de la relève?
 - Mentimeter

Résultats précis escomptés :

- Déterminer s'il est nécessaire que les agences du PAGRAO collaborent à l'élaboration de documents d'orientation nationaux pour faciliter l'établissement de stratégies de recrutement, de maintien en poste et de planification de la relève.
- Déterminer s'il est nécessaire ou souhaitable d'adopter une approche nationale ou régionale pour accroître le nombre de candidats autochtones aux postes de biologistes et de techniciens des pêches.

Annexe

- Présentation PowerPoint sur le groupe de travail sur la conception des séances sur les ressources humaines